



Fiche de poste

Conducteur de Travaux

DESCRIPTION DU POSTE

OBJECTIFS DU POSTE

Sous l'autorité d'un Responsable d'exploitation ou d'un chef de groupe :

Il conduit la réalisation de l'ouvrage ou partie d'ouvrage qui lui est confiée dans le respect des critères de rentabilité et de qualité

Il dirige une ou plusieurs équipes réalisant les travaux

MISSIONS

Exploitation

- ↪ Il assure la préparation du chantier avec le chef de chantier (procédés constructifs, méthodes, planification...) avec l'appui des services supports (Direction Industrielle, QSE...)
- ↪ Il consulte et propose le choix des sous-traitants
- ↪ Il suit l'avancement du planning conformément aux moyens définis
- ↪ Il assure la conformité et la qualité technique de l'ouvrage
- ↪ Il contrôle régulièrement les chantiers en cours (aspects prévention, délais, budgets)
- ↪ Il établit et fait respecter le PPSPS
- ↪ Il représente l'entreprise dans les réunions de chantier
- ↪ Il est l'interlocuteur des organismes de contrôle (CRAM, OPPBTP, Inspection du travail...)
- ↪ Il planifie et pilote les travaux sous-traités
- ↪ Il organise la réception des travaux

Gestion financière & contractuelle de l'affaire

- ↪ Il assure le suivi du budget dont il rend compte mensuellement dans le cadre du GDA
- ↪ Il s'efforce en permanence d'optimiser le résultat financier de son affaire
- ↪ Il assure la gestion contractuelle du chantier (relations MOA, MOE, sous-traitants, fournisseurs)
- ↪ Il anticipe et prévient les risques financiers, juridiques et sociaux; en cas de nécessité alerte sa hiérarchie et fait appel aux services supports (RAF, RH, QSE, Juristes)
- ↪ Il maîtrise son RAD
- ↪ Il établit les situations de travaux et suit la facturation dans les délais d'échéance prévue
- ↪ Il contrôle les prévisions de fin d'affaires et il suit les « reste dû »
- ↪ Il réalise ou fait réaliser les achats dans le respect de la politique de ENCOTRA
- ↪ Il clôt les comptes (levées de caution, DGD...)
- ↪ Il constitue et transmet les dossiers de fin de projet (DOE)

Management des hommes

- ↪ Il définit et fait valider les moyens humains nécessaires à la réalisation du chantier
- ↪ Il fixe les objectifs du chef de chantier/chef d'équipe et mesure leur réalisation
- ↪ Il accueille les nouveaux arrivants (internes et intérimaires/sous traitants) et les forme ou les fait former le cas échéant à la sécurité
- ↪ Il connaît ses hommes et participe à leur évaluation dans le cadre des EAD et des CCD
- ↪ Il anime et fédère son personnel
- ↪ Il veille à la mise en place des « minutes chantier »
- ↪ Il propose des actions de formation et s'assure de la participation des collaborateurs inscrits
- ↪ Il fait sien l'objectif Zéro accident et prend et met en œuvre les mesures pour y parvenir

Famille professionnelle : Réalisation / Travaux

Code Emploi : EMP 037

Mise à jour le 28/03/18

Page 1 sur 2



Fiche de poste

Conducteur de Travaux

↪ Il applique et fait appliquer les règles principales en matière de droit du travail (durée du temps de travail, droit disciplinaire, ...)

Relations commerciales

- ↪ Il établit une relation de partenariat avec le client
- ↪ Il fait connaître au client les différents métiers de l'entreprise
- ↪ Il transmet à sa Direction les informations commerciales
- ↪ Il négocie les prestations supplémentaires ou l'évolution du marché

PROFIL REQUIS

- Niveau d'études : niveau d'études supérieur – filière technique
- Expérience de la conduite de travaux dans son métier
- Connaissances informatiques
- Connaître les techniques du métier, les règles de l'art
- Maîtriser la gestion contractuelle

CAPACITÉS & COMPORTEMENTS

Dimensions d'encadrement et de relationnel

Impact – Persuasion – Leadership

Disponibilité

Coordination

Adaptabilité : savoir modifier son comportement en fonction des changements d'environnement et d'interlocuteurs

Dimensions d'ordre intellectuel

Analyse des problèmes et synthèse : discerner et comprendre

Méthode : se préoccuper de chaque étape avec rigueur

Capacité à analyser et exploiter des informations chiffrées : le sens des chiffres

Discernement : savoir distinguer l'accessoire de l'essentiel

Dimensions liées à la maîtrise de l'activité

Organisation : Préparer les actions, en prévoir les étapes, de façon à ce qu'elles se déroulent dans les conditions les meilleures pour atteindre l'objectif, en tenant compte des contraintes existantes

Prise de décision : Choisir entre plusieurs solutions et en adopter une dont on pourra rendre compte et assumer les conséquences

Initiative : Entreprendre, proposer ou organiser des actions nouvelles plutôt que seulement réagir aux événements

Anticipation et tactique : Prévoir et gérer les événements

Tolérance à la pression : Rester efficace dans les situations décevantes et/ou hostiles

Dimensions liées au projet de l'entreprise

Adhésion à la stratégie de l'entreprise

Implication : Porter les valeurs de l'entreprise

Sens du profit

Famille professionnelle : Réalisation / Travaux

Mise à jour le 28/03/18

Code Emploi :

Page 2 sur 2